

# Séminaire Tableaux de bord et indicateurs RH

---

## Description:

Etes-vous en train d'évaluer l'implémentation d'indicateurs dans votre département des ressources humaines?

Avez-vous déjà entendu parler de *Human Capital Accounting*, *Return on Investment on Human Capital* ou encore de *HR Balanced Scorecards*?

Quel est-ce standard GRI dont vous avez peut-être déjà entendu parler ?

Voulez-vous savoir quel est la valeur ajoutée de ces méthodes de reporting et comment construire et introduire ces tableaux de bord?

Toutes ces questions et d'autres seront traités dans le séminaire "**Tableaux de bord et indicateurs RH**"

Ce séminaire vous apprendra non seulement la terminologie, mais aussi comment définir, documenter et publier les bons indicateurs.

## Contenu :

- Le 'HR Accounting' : positionnement
- Introduction indicateurs et indicateurs RH
- Le Concept 'Scorecard' (Tableau de bord)
- Key performance Indicateurs, Critical Success Factors, Balanced Scorecards
- HR Balanced Scorecard
- Catégorisation theorique des ratios : aperçu
  - Manpower Ratios, Cost Ratios
  - Training and Education Ratios, Skills Ratios
  - Carreer Ratios, Age Ratios
  - Education Ratios
  - Autres: Creativity Climate Ratios, IR Climate Ratio, ...
- Human Capital ROI
- Aperçu des sources de référence
  - Internet site FGOV, Comités Paritaires, organisations patronales, INS, ...
- **Global Reporting Initiative (GRI)**  
(Standard de reporting utilisé en Belgique par e.a *Dexia Group*, *DVV Assurances*, *SA InBev*, *KBC Group*, *Toyota Motor Europe*, *Umicore*, ...)
- Approche Analyse Statistique: Corrélation (exercice pratique avec Ms-Excel)
- Aperçu de sites web, software, :
- Audit, problèmes, présentation graphique (Théorie de Tufte)

Cette formation contient de nombreux exercices pratiques dont certains avec Ms-Excel et Internet.

Chaque participant reçoit un manuel de cours avec texte écrit, un CD avec des exemples de rapportage, des fichiers modèles ainsi que de nombreux liens vers des sites web.

## Groupe Cible:

Directeurs de personnel, HR Managers, Responsables du personnel, Human Resources Officers, Managers, Spécialistes en recrutement, collaborateurs en Audit interne, ... et tout un chacun confronté à des analyses de données RH.

## Inscription:

Formation organisée à partir de 3 participants sur une liste d'attente :

Veuillez contacter Thierry Delgutte ([thierry.delgutte@intermotion.net](mailto:thierry.delgutte@intermotion.net))